

**zmieniająca uchwałę Nr VII/63/2019 Rady Gminy Łąck z dnia 8 października 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck.**

Na podst. art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck będącym załącznikiem nr 1 do uchwały VII/63/2019 Rady Gminy Łąck z dnia 8 października 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„ §4 Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, mentora:

	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola	500 – 1.500
2.	Wicedyrektor szkoły/przedszkola	400 - 800
3.	Wychowawca klasy	300
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
5.	Opiekun stażu	50
6.	Mentor	50

” ”

2) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego może być ustalona w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.”

3) w § 8 skreśla się zdanie drugie,

4) w § 8, po ust. 1 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„ 2. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów wszystkich placówek oświatowych, zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela, do dyspozycji Wójta Gminy.”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łąck

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY



*inż. Lech Drohomirecki*

**Uzasadnienie do uchwały nr XXXIV/363/2023 Rady Gminy Łąck z dnia 28.09.2023r. zmieniającej uchwałę Nr VII/63/2019 Rady Gminy Łąck z dnia 8 października 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łąck.**

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.

Niniejsza uchwała wprowadza zmiany w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (zwiększono maksymalną kwotę dodatku), usunięto podział ze względu na liczbę oddziałów w placówce. Wprowadzono dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję mentora oraz zwiększono wysokość dodatku motywacyjnego dla opiekuna stażu z 33 zł do 50 zł.

Dodano zapis dotyczący minimalnej i maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego. Zwiększono procent z 15 na 25 mający wpływ na kwotę funduszu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
inż. Lech Drohomirecki